

## **ПОЛИТИКА**

### **Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Госпиталь для ветеранов войн № 3 Департамента здравоохранения города Москвы» в области охраны труда**

#### **1. Общие положения**

Политика ГБУЗ «ГВВ № 3 ДЗМ» (далее - Учреждение) в области охраны труда (далее - политика) является публичным документом, который закрепляет подходы Учреждения к деятельности в области охраны труда и гарантированному выполнению государственных нормативных требований охраны труда.

Политика Учреждения разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Действие настоящей политики распространяется на все структурные подразделения, отделы и службы Учреждения.

Политика подлежит постоянному анализу, регулярному пересмотру и совершенствованию в рамках оценки эффективности системы управления охраной труда.

Реализация целей в области охраны труда, изложенных в политике, обеспечивается согласованными действиями руководителей, выборного органа первичной профсоюзной организации, при участии работников Учреждения.

#### **2. Основные цели Учреждения в области охраны труда**

Основными целями Учреждения в области охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соблюдение всех соответствующих законов, правил и иных нормативных актов, содержащих государственные требования охраны труда;
- соблюдение обязательства о согласовании с работниками и их представительным органом мероприятий по охране труда, требующих учета их мнения;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

#### **3. Принципы политики Учреждения в области охраны труда**

Политика учреждения в области охраны труда основывается на следующих принципах:

- соблюдение требований федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда;
- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
- приоритет персональной ответственности каждого работника и иных лиц, взаимодействующих с Учреждением, за соблюдение норм охраны труда и промышленной безопасности, свою собственную безопасность и безопасность окружающих, а также право вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасными способами;

- непрерывное развитие культуры безопасности труда и поощрение безопасного поведения работников;
- поддержка и развитие социального партнерства в области охраны труда;
- вовлечение работников в деятельность по снижению производственного травматизма, предупреждению происшествий, аварийных ситуаций;
- развитие и повышение уровня компетенций работников в области охраны труда и промышленной безопасности;
- приоритет мер, направленных на предупреждение происшествий и несчастных случаев перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

#### **4. Обязательства Учреждения в области охраны труда**

Для достижения целей в области охраны труда Учреждение берет на себя следующие обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечивать работникам условия труда, удовлетворяющие требованиям безопасности и обеспечивающие сохранение жизни и здоровья работников;
- стремиться обеспечить рабочие места новейшим высокотехнологичным оборудованием;
- внедрять научные разработки, технологии и методы в области охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации;
- проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечивать управление рисками в области охраны труда и промышленной безопасности в целях предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества, с учетом специфики деятельности Учреждения;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области охраны труда;
- осуществлять постоянный контроль условий и охраны труда, принимать меры по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и аварийности;
- обеспечивать доступность информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении;
- соблюдать права работников на труд, защищенный от угроз жизни и здоровью.

**Политика Учреждения утверждена приказом главного врача ГБУЗ «ГВВ № 3 ДЗМ»  
от 17.10.2025 года № 566-ог**